

## 【労働者に占める女性労働者の割合】

	男性	女性
内勤(営業・総務)	60%	40%
外勤(技術職)	86%	14%
合計	85%	15%

## 【労働者の各月ごとの平均残業時間数】

	2月	3月	4月	5月	6月	7月
全従業員	18.3h	16.3h	14.2h	12.4h	13.5h	13.3h

2021年9月1日更新

女性の技術者を増やし、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日

2.目標と取り組み内容・実施時期

目標1：女性労働者の割合を30%以上にする。

<取り組み内容>

2022年4月～ 女性の応募を増やすために、求人内容の見直し、改定をする

2022年8月～ 産前産後休業・育児休業が取得しやすいように育休制度に関して啓蒙の実施

2022年4月～ 女性社員のさらなる活躍を図るためにキャリアプランに関する面談を実施

目標2：男女ともに平均勤続年数を5年以上とする。

<取り組み内容>

2022年4月～ 毎月、コンプライアンスリスク管理委員会(会議)を開催し、全従業員の残業時間を管理し残業時間の削減を実施

2022年6月～ 従業員満足度調査を実施

2022年8月～ 従業員満足度調査の結果に基づき、福利厚生の拡大を図る。

2022年4月～ 男性・女性ともに育児休業の取得率を上げるため、相談窓口を設置